

서울특별시종로구시설관리공단 2024년 제6차 정규직 공개채용 공고

서울특별시종로구시설관리공단에서 능력과 창의력을 힘껏 발휘할 수 있는
참신하고 패기 있는 유능한 인재를 모집코자 다음과 같이 공고합니다.

2024년 11월 8일

서울특별시종로구시설관리공단이사장

1. 모집분야 및 인원

구 분	직 급	모집분야	선발예정 인원	담당업무 ※세부내용 업무설명 자료 참조
정규직	일반직 8급 (기능)	행정사무	2	- 행정 관련 제반업무 등 - 시설물 유지관리 및 지원
	일반직 8급 (기술)	기 계	1	- 사업장 기계안전관리 - 시설물 유지·보수 - 각종 공사 관리감독 등

※ 응시자 주의사항

- 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따른 **블라인드 채용기준 준수**
 - 입사지원서에 인적사항(출신지역, 가족관계, 신체조건, 학력, 사진)기재 금지
 - 기재 금지 사항을 지원서, 자기소개서 등에 기재 시 불이익 있을 수 있음

2. 선발방법

구 분	모집분야	1차시험	2차시험	3차시험
일반직 8급 (기능)	행정사무	서류전형	필기시험	면접시험
일반직 8급 (기술)	기 계			

3. 근로조건

가. 임금수준 : 공단 호봉제규정, 보수규정, 복지후생규정에 따름

나. 근무시간(공단 취업규칙에 따름)

○ 1주당 근로시간 : 주40시간

○ 1일 근무시간 : 월~금, 09시부터 18시까지를 원칙으로 하되, 공단 운영상황에 따라 근무일, 근무시간 변동필수(근무명령에 따름)

※ 근무지 발령상황에 따라 당직근무 및 근무명령에 따른 주말·휴일근무, 야간근무 가능자

4. 평가방법

구 분	1차 시험	2차 시험	3차 시험
내 용	서류전형	필기시험	면접시험 (블라인드 채용면접)
시 험 과 목 및 방 법	자격기준에 의한 적합여부 결정	○ 행정사무 : 25문항 - 일반상식 (행정, 경제분야) ○ 기계 : 25문항 - 기계일반, 기계설계	○ 직원으로서의 정신자세 ○ 전문지식과 응용능력 ○ 의사발표의 정확성과 논리성 ○ 태도(자세) 및 성실성 ○ 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성
합 격 배 수	응시자격 적격자	선발예정인원의 4배수	선발예정인원의 2배수

5. 응시자격

가. 종로구시설관리공단인사규정 제10조(결격사유) 각호의 1에 해당되지 아니하고, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

<p>제10조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인, 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 자 2. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자 5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 6. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자 7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 8. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의

- 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함)
 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
 10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한을 받은 자

나. 응시연령 : 최소 만18세 이상 만60세 이하

다. 지역, 학력, 성별 제한 없음

라. 응시자격 기준

직 급	채용 분야	채용 인원	자 격 조 건
일반직 8급 (기능)	행정 사무	2	<ul style="list-style-type: none"> ○ 별도 자격요건 없음 ※ 운전면허증 소지자로 실제 운전이 가능한자 우대
일반직 8급 (기술)	기계	1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계산업기사 이상 자격소지자 (기계설비유지관리자 선임 가능 자격에 한함) ○ 위와 동등한 자격이 있거나 임용예정부서의 업무분야에 경력이 있다고 인정 되는 자 ※ 에너지관리기사 우대
공통사항			<ul style="list-style-type: none"> 1. 공단 인사규정 제10조의 결격사유에 해당하지 않는 자 2. 공고일 기준 만18세 이상으로 60세를 초과하지 않는 자

6. 접수기간 및 전형일정

구 분	일 정	비 고
모집공고	2024.11.8. ~ 2024.11.18.	홈페이지 및 관련사이트 공고
원서교부 및 접수	2024.11.11. ~	○방문접수(공단 경영관리부)

	2024.11.18.	-시간 : 09시~18시 (토·일요일, 공휴일은 접수불가) ○ 인터넷 접수 (02930@ijongno.co.kr) -접수마감일 18시까지 수신메일에 한함
서류전형 합격자 발표 (예정)	2024.11.20.	홈페이지 및 관련사이트 공고 (개별통보 안함)
필기시험(예정)	2024.11.22.	홈페이지 및 관련사이트 공고
면접시험(예정)	2024.11.25.	필기시험 합격자에 한함
최종 합격자 발표	별도 공고	홈페이지 게재, 개별통보
임용대상자 등록	별도 공고	관련서류 제출
임용일(예정)	2024.11~12월 중	공단 내부사정 또는 임용예정자에 대한 성범죄·아동학대 범죄경력조회 등 결 과에 따라 임용일은 변경될 수 있음.

※ 전형 일정은 변경될 수 있으며, 변경 시 별도 공고

7. 제출서류 (※ 제출서류 미비, 지정 양식이 아닐 시, 접수 불가)

가. 응시원서 / 이력서 1부(공단 소정양식)

나. 자기소개서 1부(공단 소정양식)

다. 개인정보 수집·이용 동의서 1부(공단 소정양식, 자필서명 또는 날인 필)

※ 이메일 접수시에도 동의서에는 반드시 서명 또는 날인이 확인되어야 함.

라. 관련 자격증 사본(해당자, 직무관련 자격에 한함)

※ 사진, 생년월일 등 개인정보 블라인드 처리 후 제출

마. 경력증명서(해당자) ※ 사진, 생년월일 등 개인정보 블라인드 처리 후 제출

바. 취업보호대상자 증명서 1통(해당자에 한함, 공고일 이후 발급분 유효, 제출처를 “종로구시설관리공단” 및 용도 “채용시험 가점”으로 기재하여 발급받은 증명서에 한함)

❖ 이메일 접수 시, 이메일 제목은 “정규직(모집분야-성명)”으로 기재 및 모든 제출서류는 스캔하여 1개의 PDF파일로 제출 (기타 사진, 이미지 파일 등 접수 불가)

❖ 경력증명서, 자격증 사본 등 각종 증명서는 자격요건 및 응시원서 기재사항 확인용으로 활용되며 블라인드 처리됨

- (증빙서류를 제출하지 않아 확인되지 않은 경력, 자격은 인정하지 않음)
- ❖ 경력입증을 위해 추후 경력증명서 또는 건강보험자격득실확인서 등 객관적 입증서류에 의해 별도로 확인 할 수 있음
 - ❖ 제출된 서류의 처리는 관련 채용절차의 공정화에 관한 법률 및 블라인드 채용 가이드라인에 따름
 - ❖ 이메일 접수 시 발신자의 지메일(g-mail) 계정 사용은 지양하시기 바라며 불가피하게 지메일로 발송 하는 경우 수신처에 접수확인 필수

8. 가산특전 (※ 해당자는 관할 보훈지청에서 증명서 발급 후 제출)

- 취업지원(보호)대상자(각 과목별 5% 또는 10%를 가산)
 - 가. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 관련 취업지원대상자
 - 나. 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 관련 취업보호대상자
 - 다. 5·18민주유공자 예우에 관한 법률 제22조에 의한 취업보호대상자
 - 라. 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조에 의한 취업지원대상자
 - 마. 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9에 의한 취업지원대상자
 - 바. 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조에 의한 취업지원대상자
- 취업지원(보호)대상자의 채용시험 가점에 관한 사항은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조를 적용함

9. 응시자 유의사항

- 본 공개채용의 모집인원은 예정인원으로서 공단 채용방침에 적합한 자가 없을 시 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용비리 등 부정합격이 확인된 경우, 즉시 합격이 취소되며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 시험 응시가 제한됩니다. 이와 관련한 안내 및 확인 서류를 채용절차 종료 후 채용 전에 임용예정자로부터 징구할 수 있습니다.
- 신규임용자는 종로구시설관리공단 인사규정에 의거 수습기간(6개월)이 적용되며, 수습기간 중 근무불량, 규정 위반시 등에는 직권면직 될 수 있습니다.
- 채용 분야별 임용인원의 2배수 이내에서 예비 합격자를 결정합니다.

(최종 합격자가 결격사유 발생 시 또는 임용 후 수습 기간중(6개월) 중도
 퇴사 시 예비 합격자 채용할 수 있음)

- 제출된 서류의 처리는 관련 법령에 따르며 추후 허위사실이 발견되는 경우에는 합격 또는 임용을 취소합니다.(자격조건 미충족 등)
 - 응시자는 제출된 서류에 대하여 채용 여부가 확정된 이후, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제4조에 따라 최종합격자 발표 이후 15일 이내에 반환 청구할 수 있음(최종합격자 및 인터넷 접수서류는 미반환)
 - 반환청구 기간 내 미청구 시, 채용서류는 개인정보보호법에 따라 파기함
- 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락 또는 연락불능으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 행정안전부, 「지방공기업 인사운영기준」에 따라, 신규 채용된 직원 중 공단의 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척) 해당 여부를 홈페이지 등에 공개하여야 함에 따라, 추후 신규 채용자는 친인척 관계직원 유무에 대해 확인서를 제출해야 합니다.(필요시 증빙 요청)
- 서류전형 및 필기시험, 면접시험 합격자발표는 종로구시설관리공단 홈페이지에 (www.ijongno.co.kr) 공고합니다.
- 최종합격자는 채용신체검사 및 범죄 경력(성범죄 및 아동학대 관련 범죄) 조회 불합격 시 최종불합격 처리
- 이의제기 절차
 - 접수기간: 채용 단계별 발표일로부터 3일 이내
 - 접수방법: 이메일접수(02930@ijongno.co.kr)
 [공단 홈페이지 내 - 고객마당 - 불만해소절차- 채용시험이의신청서 다운 받아 청구]
 - 처리절차: 이의신청 내용 검토결과 후 회신
 - 구제방법: 피해자 특정 여부 판단 및 시험기회 부여

구분	처리방법
피해자 특정 가능 시	해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여 ※ 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 접수조작 등으로 최종 탈락한 경우 - 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용 - 필기 단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여 - 서류 단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여
피해자 특정	피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터

구분	처리방법
불가 시	제한경쟁채용 실시 ※ 예: 부정채용 사실자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우 - 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재 실시 - 필기 단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재 실시 - 서류 단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재 실시 ※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재 실시

○ 기타 문의사항은 종로구시설관리공단 경영관리부로 문의하여 주시기 바랍니다. (☎ 02-6048-1223, 인사담당)